

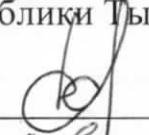
СОГЛАСОВАНО:

Министр земельных
и государственных отношений
Республики Тыва

Б.Д. Ондар
15 февраля 2018 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Министр здравоохранения
Республики Тыва


О.Э. Донгак
«25» февраля 2018 г.

УСТАВ

Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Тыва «Эрзинская центральная кожуунная больница»

«Копия изготовлена
с учредительных документов
юридического лица
ОГРН 1021700595784,
представленного при
внесении в ЕГРЮЛ записи
от 10.04.2018
за ГРН 2181719044494,
при внесении которой
в ЕГРЮЛ представлен
учредительный документ
юридического лица,
с которого изготовлена
данная копия»

г. Кызыл – 2017 г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Муниципальное учреждение здравоохранения «Эрзинская центральная кожуунная больница» переименована в Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Эрзинская центральная кожуунная больница» Эрзинского кожууна Республики Тыва (далее – ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ» или Учреждение) на основании Постановления администрации Эрзинского кожууна №5626 от 19 декабря 2011 г. «О переименовании Муниципального учреждения здравоохранения «Эрзинской центральной кожуунной больницы» и в соответствии с Постановлением Правительства Республики Тыва № 793 от 30 декабря 2011 года «О передаче муниципальных учреждений здравоохранения из муниципальной собственности в государственную собственность Республики Тыва».

1.2. Учреждение является государственным бюджетным учреждением здравоохранения, для оказания квалифицированной медицинской помощи и организации всего комплекса лечебно-профилактических мероприятий и услуг на различных этапах оказания медицинской помощи населению Эрзинского кожууна и гражданина, обратившегося за медицинской помощью.

1.3. Официальное наименование учреждения:

Полное наименование: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Тыва «Эрзинская центральная кожуунная больница»

Сокращенное наименование: ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ».

1.4. Учредителем и собственником имущества Учреждения является Республика Тыва.

1.5. Органом исполнительной власти Республики Тыва, осуществляющим функции и полномочия учредителя Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Тыва «Эрзинская центральная кожуунная больница» является Министерство здравоохранения Республика Тыва. Органом исполнительной власти Республики Тыва, осуществляющим функции и полномочия собственника имущества Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Тыва «Эрзинская центральная кожуунная больница» является Министерство земельных и имущественных отношений Республики Тыва.

1.6. Юридический адрес и место нахождения Учреждения: 668380, Российская Федерация, Республика Тыва, Эрзинский кожуун, с. Эрзин, улица Салчак Тока, дом 41.

1.7. В состав Учреждения входят следующие отделения:

по адресу: 668380, Республика Тыва, Эрзинский кожуун, с. Эрзин, ул. Салчак Тока, д. 41:

- администрация;
- отдел бухгалтерского учета и отчетности;
- административно-хозяйственный отдел;
- отделение общего и хирургического профиля;
- родильное отделение;
- поликлиника;
- отделение дневного стационара;

по адресу: 668380, Республика Тыва, Эрзинский кожуун, с. Эрзин, ул. Салчак Тока, д. 43:

- инфекционное отделение;

- отделение скорой медицинской помощи;

по адресу: 668380, Республика Тыва, Эрзинский кожуун, с. Эрзин, ул. Дружбы, д. 59;

- туберкулезное отделение;

обособленные подразделения без права юридического лица:

1) фельдшерско-акушерский пункт с. Булун-Бажы, адрес: 668383 Республика Тыва Эрзинский кожуун с. Булун-Бажы ул. Галины Доваатор, 24а.

2) фельдшерско-акушерский пункт с. Бай-Даг, адрес: 668391 Республика Тыва Эрзинский кожуун с. Бай-Даг, ул. Ленина, 22.

3) фельдшерско-акушерский пункт с. Качык, адрес: 668385 Республика Тыва Эрзинский кожуун с. Качык, ул. Комбу Степана, 6.

4) врачебная амбулатория с. Морен, адрес: 668382 Республика Тыва Эрзинский кожуун с. Морен ул. Тайбын, 9.

5) отделение врача общей практики с. Нарын, адрес: 668384 Республика Тыва Эрзинский кожуун с. Нарын ул. Найырал, 17.

- медицинские кабинеты в образовательных организациях:

1) Муниципальное бюджетное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа села Бай-Даг Эрзинского кожууна Республики Тыва. Адрес: 668391, Республика Тыва, Эрзинский кожуун, с. Бай-Даг, ул. Ленина, д.46, литер В;

2) Муниципальное бюджетное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа села Эрзин Эрзинского кожууна Республики Тыва. Адрес: 668380, Республика Тыва, Эрзинский кожуун, с. Эрзин, ул. Салчак Тока, д.8, литер А;

3) Муниципальное бюджетное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа села Нарын Эрзинского кожууна Республики Тыва. Адрес: 668384, Республика Тыва, Эрзинский кожуун, с. Нарын, ул. Чаа-Суур, д.3, литер И;

4) Муниципальное бюджетное образовательное учреждение Кызыл-Сылдысская средняя общеобразовательная школа села Булун-Бажы Эрзинского кожууна Республики Тыва. Адрес: 668383, Республика Тыва, Эрзинский кожуун, с. Булун-Бажы, ул. Галины Доваатор, д.20, литер А;

5) Муниципальное бюджетное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа села Морен Эрзинского кожууна Республики Тыва. Адрес: 668382, Республика Тыва, Эрзинский кожуун, с. Морен, ул. Дажимба Даниил, д.19, литер Е;

6) Муниципальное бюджетное образовательное учреждение основная малокомплектная общеобразовательная школа- детский сад села Качык Эрзинского кожууна Республики Тыва. Адрес: 668383, Республика Тыва, Эрзинский кожуун, с. Качык, ул. Комбу Степана, д.12, литер А;

7) Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №2 «Хензигбей» компенсирующего вида с. Нарын Эрзинского кожууна Республики Тыва. Адрес: 668384, Республика Тыва, Эрзинский кожуун, с. Нарын, ул. Найырал, д.1, литер А;

8) Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Кызыл-Салдысский детский сад «Челээш» с. Булун-Бажы Эрзинского кожууна Республики Тыва. Адрес: 668383, Республика Тыва, Эрзинский кожуун, с. Булун-Бажы, ул. Тайбын, д.16 «А», литер А;

9) Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №1 «Хуннээрек» с. Нарын Эрзинского кожууна Республики Тыва. Адрес: 668384, Республика Тыва, Эрзинский кожуун, с. Нарын, ул. Аа-Суур, д.19, литер А;

10) Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №3 «Найырал» с. Эрзин Эрзинского кожууна Республики Тыва. Адрес: 668380, Республика Тыва, Эрзинский кожуун, с. Эрзин, ул. Дружбы, д.32, литер А;

11) Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №4 «Салгал» с. Эрзин Эрзинского кожууна Республики Тыва. Адрес: 668380, Республика Тыва, Эрзинский кожуун, с. Эрзин, пер. Мугур, д.1, литер А;

12) Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №1 «Хензигбей» с. Эрзин Эрзинского кожууна Республики Тыва. Адрес: 668380, Республика Тыва, Эрзинский кожуун, с. Эрзин, ул. Пушкина, д.33, литер А;

13) Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №2 «Сайзанак» с. Эрзин Эрзинского кожууна Республики Тыва. Адрес: 668380, Республика Тыва, Эрзинский кожуун, с. Эрзин, ул. Комсомольская, д.13, литер А;

14) Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Солнышко» с. Морен Эрзинского кожууна Республики Тыва. Адрес: 668382, Республика Тыва, Эрзинский кожуун, с. Морен, ул. Дружбы, д.46, литер А;

15) Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Дамырак» с. Бай-Даг Эрзинского кожууна Республики Тыва. Адрес: 668390, Республика Тыва, Эрзинский кожуун, с. Бай-Даг, ул. Иргит Шагдыржап, д.13, литер А;

1.8. ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ» является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, расчетный и иные счета в учреждениях банка, обладает обособленным имуществом, имеет печать с изображением Государственного герба Российской Федерации со своим полным наименованием и индивидуальным налоговым номером, другие печати, штампы, бланки, фирменную символику.

1.9. ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ» отвечает по своим обязательствам, находящимся в его распоряжении денежными средствами. Учреждение не несет ответственности по обязательствам Учредителя, а Учредитель не несет ответственность по обязательствам Учреждения, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

1.10. ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ» от своего имени приобретает имущественные и неимущественные права и обязанности, выступает истцом и ответчиком в судах общей юрисдикции, арбитражном и третейском судах в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.11. ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ» в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральным законодательством, нормативными правовыми актами Министерства здравоохранения Российской

Федерации, Конституцией Республики Тыва, законами Республики Тыва, указами и распоряжениями Главы Республики Тыва, постановлениями и распоряжениями Правительства Республики Тыва, нормативными правовыми актами Министерства здравоохранения Республики Тыва, иными нормативными правовыми актами, а также настоящим Уставом.

II. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРЕДМЕТ И ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ» является бюджетным учреждением, созданным в целях оказания квалифицированной медицинской помощи и организации всего комплекса лечебно-профилактических мероприятий и услуг на различных этапах оказания медицинской помощи населению Эрзинского кожууна Республики Тыва на основании лицензии на осуществление медицинской деятельности.

2.2. Основными задачами создания ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ» являются:

- определение потребности населения кожууна в оказании квалифицированной медицинской помощи и услуг на различных этапах оказания медицинской помощи;
- развитие и повышение эффективности медицинской помощи на основе внедрения эффективных новых методов диагностики и лечения;
- социальная организация и проведение комплекса профилактических мероприятий среди прикрепленного населения;
- организация и осуществление диспансеризации прикрепленного населения (здоровых и больных);
- организация и осуществление мероприятий в рамках Приоритетного Национального Проекта «Здоровье»;
- организация и проведение мероприятий по санитарно-гигиеническому воспитанию населения, пропаганде здорового образа жизни.
- формирование материальной базы на создание благоприятных условий труда и полноценного отдыха, последовательное осуществление принципа распределения материальных благ по труду и социальной справедливости;
- материальное и моральное стимулирование высококачественного труда по охране здоровья населения;
- реализация государственных программ развития здравоохранения по Республике Тыва;

2.3. Для осуществления задач ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ» организует и осуществляет следующие функции:

- оказание первой и неотложной медицинской помощи больным при острых и внезапных заболеваниях, травмах и других несчастных случаях;
- оказание врачебной помощи на дому больным, которые по состоянию здоровья и характеру заболевания не могут посетить поликлинику, нуждаются в постельном режиме, систематическом наблюдении врача или решении вопроса о госпитализации;
- раннее выявление заболеваний, квалифицированное и в полном объеме обследование больных и здоровых, обратившихся в поликлинику;

- своевременное и квалифицированное оказание врачебной помощи населению, как на амбулаторном приеме в поликлинике, так и при оказании помощи на дому;
- своевременная госпитализация лиц, нуждающихся в стационарном лечении, в т.ч. и в дневной стационар поликлиники, с предварительным максимальным обследованием больных в соответствии с профилем заболевания и стандартов ведения пациента;
- осуществление всех видов профилактических осмотров (предварительные при поступлении на работу, периодические, целевые, углубленные и пр.);
- диспансеризация прикрепленного населения, в том числе отбор лиц (здоровых и больных), подлежащих динамическому наблюдению за состоянием их здоровья, квалифицированное обследование и систематическое лечение в зависимости от характера и течения заболевания, изучение условий их труда и быта, разработку и осуществление необходимых мер профилактики, проведение дополнительной диспансеризации работающих граждан в соответствии с ПППЗ;
- динамическое наблюдение за состоянием здоровья учащихся школ, изучение их условий труда и быта, осуществление лечебно-оздоровительных мероприятий на прикрепленных фельдшерско-акушерских пунктах;
- проведение противозидемических мероприятий (профилактические прививки, выявление инфекционных больных, динамическое наблюдение за лицами, бывшими в контакте с заразными больными, реконвалесцентами, посылка сигнальных листков в Управление Роспотребнадзора по Республике Тыва);
- проведение экспертизы временной и стойкой нетрудоспособности больных, выдачу и продление листков временной нетрудоспособности и трудовых рекомендаций, нуждающимся в переводе на другие условия работы, отбор на санаторно-курортное лечение, на оказание высокотехнологичной медицинской помощи, на осуществление дополнительного лекарственного обеспечения отдельным категориям граждан;
- выдача медицинского заключения больным с указанием установленного в поликлинике диагноза и рекомендаций о дальнейшем лечении и наблюдении за больным;
- проведение мероприятий, направленных на профилактику внутрибольничных инфекций, на снижение смертности населения в трудоспособном возрасте;
- направление на МСЭ лиц с признаками стойкой утраты трудоспособности;
- проведение санитарно-просветительской работы среди обслуживаемого населения на предприятиях, их гигиеническое воспитание;
- проведение учета деятельности персонала и подразделений больницы, своевременное составление отчетов по формам, утвержденным Министерством здравоохранения Российской Федерации, Министерством здравоохранения Республики Тыва, проведение анализа статистических данных, характеризующих деятельность больницы;
- привлечение общественного актива из числа жителей прикрепленного населения для оказания помощи в работе обособленного структурного подразделения и организации контроля за ее деятельностью;

- регулярное повышение квалификации врачей, среднего медицинского персонала и младшего медицинского персонала.

- организация, руководство за проведением лечебно-оздоровительных мероприятий «Школы здоровья» для больных с гипертонической болезнью, бронхиальной астмой, сахарным диабетом.

2.4. Основные виды деятельности ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ»:

I. Медицинская деятельность:

При осуществлении доврачебной медицинской помощи по:

- акушерскому делу;
- лабораторной диагностике;
- лечебному делу;
- медицинской статистике;
- операционному делу;
- рентгенологии;
- сестринскому делу;
- сестринскому делу в педиатрии;
- стоматологии;
- физиотерапии;
- функциональной диагностике;
- организации сестринского дела;
- управлению сестринской деятельностью;
- неврологии.

При осуществлении амбулаторно-поликлинической медицинской помощи, в том числе:

а) при осуществлении первичной медико-санитарной помощи по:

- клинической лабораторной диагностике;
- контролю качества медицинской помощи;
- медицинским осмотрам (предрейсовым и послерейсовым);
- общественному здоровью и организации здравоохранения;
- оториноларингологии;
- офтальмологии;
- педиатрии;
- рентгенологии;
- медицинскому (наркологическому) освидетельствованию;
- терапии;
- хирургии;
- ультразвуковой диагностике;
- урологии;
- фтизиатрии;
- экспертизе временной нетрудоспособности;
- вакцинации;
- неврологии.

б) при осуществлении медицинской помощи женщинам в период беременности, во время и после родов по:

- акушерству и гинекологии (искусственному прерыванию беременности);

-экспертизе временной нетрудоспособности.

в) при осуществлении специализированной медицинской помощи по:

- акушерству и гинекологии (искусственному прерыванию беременности);
- дерматовенерологии;
- контролю качества медицинской помощи;
- медицинским осмотрам (предварительным, периодическим);
- офтальмологии;
- педиатрии;
- психиатрии- наркологии;
- рентгенологии;
- стоматологии;
- профпатологии;
- терапии;
- ультразвуковой диагностике;
- хирургии;
- инфекционным болезням;
- экспертизе временной нетрудоспособности;
- общественному здоровью и организации здравоохранения.

При осуществлении доврачебной медицинской помощи по:

- акушерскому делу;
- анестезиологии и реаниматологии;
- диетологии;
- лабораторной диагностике;
- лечебному делу;
- медицинскому массажу;
- медицинской статистике;
- операционному делу;
- вакцинации;
- рентгенологии;
- сестринскому делу;
- сестринскому делу в педиатрии;
- физиотерапии;
- функциональной диагностике;
- неврологии.

При осуществлении стационарной медицинской помощи, в том числе:

а) при осуществлении первичной медико-санитарной помощи по:

- анестезиологии и реаниматологии;
- педиатрии;
- инфекционным болезням;
- терапии;
- ультразвуковой диагностике;
- хирургии;
- экспертизе временной нетрудоспособности.

б) при осуществлении медицинской помощи женщинам в период, во время и после родов по:

- акушерству и гинекологии (искусственному прерыванию беременности);

- экспертизе временной нетрудоспособности;
- в) при осуществлении специализированной медицинской помощи по:
 - акушерству и гинекологии (искусственному прерыванию беременности);
 - анестезиологии и реаниматологии;
 - инфекционным болезням;
 - терапии;
 - ультразвуковой диагностике;
 - хирургии;
 - педиатрии;
 - контролю качества медицинской деятельности;
 - экспертизе временной нетрудоспособности;
 - неврологии.

III. Деятельность, связанная с оборотом наркотических средств и психотропных веществ, внесенных в Список II и III, в соответствии с Федеральным законом «О наркотических средствах и психотропных веществах» в части хранения, перевозки, отпуска, реализации, приобретения и использования осуществляется на основании соответствующей лицензии.

2.5. Помимо основных видов деятельности ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ» вправе в установленном порядке оказывать платные услуги. Оказание платных медицинских услуг производится на основании положения, утвержденного Министерством здравоохранения Республики Тыва.

IV. Фармацевтическая деятельность:

Отделение общей врачебной (семейной) практики с. Нарын:

- розничная торговля лекарственными препаратами для медицинского применения;
- хранение лекарственных препаратов для медицинского применения;
- отпуск лекарственных препаратов для медицинского применения;

Моренская врачебная амбулатория:

- розничная торговля лекарственными препаратами для медицинского применения;
- хранение лекарственных препаратов для медицинского применения;
- отпуск лекарственных препаратов для медицинского применения;

III. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСЫ УЧРЕЖДЕНИЯ

3.1. Министерство земельных и имущественных отношений Республики Тыва исполняет полномочия органа по управлению государственным имуществом Республики Тыва. Имущество ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ» находится в государственной собственности Республики Тыва, является неделимым и не может быть распределено по вкладам (долям, паям), передано в залог, в том числе между работниками учреждения, принадлежит на праве оперативного управления и отражается на отдельном балансе.

3.2. Право оперативного управления в отношении государственного имущества Республики Тыва, закрепленного за ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ»,

возникает у учреждения с момента передачи имущества, если иное не установлено законом или иными правовыми актами или решением собственника.

3.3 ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ» без согласия собственника не вправе распоряжаться особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ним собственником или приобретенным бюджетным учреждением за счет средств, выделенных ему собственником на приобретение такого имущества, а также недвижимым имуществом. Остальным имуществом, находящимся у него на праве оперативного управления, бюджетное учреждение вправе распоряжаться самостоятельно, если иное не установлено законом.

3.4. ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ» вправе осуществлять приносящую доходы деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствующую этим целям, при условии, что такая деятельность указана в его учредительных документах. Доходы, полученные от такой деятельности, и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение бюджетного учреждения.

Доходы от использования имущества, находящегося в оперативном управлении ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ», получаемые от деятельности учреждения, поступают в оперативное управление Учреждения.

Имущество, приобретенное за счет деятельности ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ» приносящее доходы, поступают в самостоятельное распоряжение Учреждения и учитываются на отдельном балансе.

3.5. Бюджетное учреждение не вправе размещать денежные средства на депозитах в кредитных организациях, а также совершать сделки с ценными бумагами, если иное не предусмотрено федеральными законами.

3.6. Источниками формирования имущества и финансовых ресурсов ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ» являются:

- имущество, закрепленное собственником или уполномоченным им органом в установленном порядке;
- имущество, приобретенное за счет бюджетных средств, выделяемых Учреждению по плану финансово-хозяйственной деятельности из Республиканского бюджета;
- субсидии на выполнение государственного задания;
- целевое финансирование и имущество, приобретенное из средств федеральных и республиканских программ;
- средства от различного вида договорных работ;
- средства, поступающие в соответствии с Федеральным законом от 29.11.2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»;
- доход, полученный от оказания платных услуг, разрешенных Учреждению;
- безвозмездные или благотворительные взносы, пожертвования организаций, учреждений и граждан;
- иные источники в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.7. Имущество ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ», относящееся к государственной собственности, а также бюджетные средства не могут быть предметом залога и

обмена, проданы или внесены в качестве вноса в уставные капиталы других юридических лиц.

3.8. При осуществлении права оперативного управления имуществом Учреждение обязано:

- зарегистрировать в установленном порядке право оперативного управления закрепленным за ним недвижимым имуществом;

- эффективно использовать имущество;

- обеспечивать сохранность и использование имущества строго по целевому назначению;

- не допускать ухудшения технического состояния имущества (это требование не распространяется на ухудшения, связанные с нормативным износом данного имущества в процессе эксплуатации);

- осуществлять капитальный и текущий ремонт имущества.

3.9. ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ» ведет учет доходов и расходов по оказанию платных видов услуг.

3.10. Контроль за использованием по назначению и сохранностью имущества, закрепленного за ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ» на праве оперативного управления, осуществляет Министерство земельных и имущественных отношений Республики Тыва в установленном законодательством Российской Федерации и Республики Тыва порядке.

3.11. ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ» имеет лицевые счета, открытые в отделении Федерального казначейства.

3.12. Финансовое обеспечение выполнения государственного задания ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ» осуществляется в виде субсидий из республиканского бюджета Республики Тыва.

Финансовое обеспечение выполнения государственного задания осуществляется с учетом расходов на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленных за Учреждением Учредителем или приобретенных Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества, расходов на уплату налогов, в качестве объекта налогообложения по которым признается соответствующее имущество.

3.13. Права ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ» на объекты интеллектуальной собственности, созданные в процессе осуществления им хозяйственной деятельности, регулируются законодательством Российской Федерации и Республики Тыва.

3.14. Крупная сделка может быть совершена Учреждением только с предварительного согласия Учредителя.

Крупной сделкой признается сделка или несколько взаимосвязанных сделок, связанных с распоряжением денежными средствами, отчуждением иного имущества (которым в соответствии с федеральным законом Учреждение вправе распоряжаться самостоятельно), а также с передачей такого имущества в пользование или в залог, при условии, что цена такой сделки либо стоимость отчуждаемого или передаваемого имущества превышает 10 процентов балансовой стоимости активов бюджетного

учреждения, определяемой по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату.

Крупная сделка, совершенная с нарушением требований, установленных настоящим пунктом, может быть признана недействительной по иску Учреждения или Учредителя, если будет доказано, что другая сторона в сделке знала или должна была знать об отсутствии предварительного согласия Учредителя. Руководитель Учреждения несет перед бюджетным учреждением ответственность в размере убытков, причиненных Учреждению в результате совершения крупной сделки с нарушением требования установленного настоящим пунктом, независимо от того, была ли эта признана недействительной.

3.15. Решение об одобрении сделок с участием ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ», в совершении которых имеется заинтересованность, определяется в соответствии с критериями, установленными статьей 27 Федерального закона «О некоммерческих организациях» и принимает Учредитель.

IV. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

4.1. ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ» строит свои отношения с юридическими и физическими лицами во всех сферах хозяйственной деятельности на основе договоров.

В своей деятельности Учреждение учитывает интересы потребителей, обеспечивает качество продукции, работ, услуг.

Для выполнения уставных целей ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ» имеет право в установленном порядке:

- приобретать лекарственные средства, наркотические препараты, наркозные средства, медицинскую аппаратуру, приборы, химические реактивы, лабораторное стекло, посуду, рентгеновскую пленку, контрастные вещества, защитные медицинские изделия.

- заключать договоры с юридическими и физическими лицами на предоставление медицинских услуг в соответствии с видами деятельности Учреждения.

- привлекать для осуществления своей деятельности на экономически выгодной договорной основе другие учреждения организации, предприятия и физические лица;

- приобретать или арендовать при осуществлении хозяйственной деятельности основные и оборотные средства за счет имеющихся у финансовых ресурсов, временной финансовой помощи и для этих целей ссуд и кредитов;

- реконструировать, проводить капитальный, средний и текущий ремонт существующих объектов, сооружений, зданий, инженерных сетей, коммуникаций, линий электропередач производственного и социально - бытового назначения.

- строить новые объекты, сооружения здания, линии коммуникации, линии электропередач производственно - социального назначения.

- осуществлять внешнеэкономическую и иную деятельность в соответствии с действующим законодательством РФ;

- планировать свою деятельность и определять перспективы развития по согласованию с Министерством здравоохранения Республики Тыва.

- осуществлять бесплатную юридическую помощь для граждан, нуждающихся в социальной поддержке и социальной защите, по вопросам, относящимся к компетенции учреждения, в виде правового консультирования в устной и письменной форме, составления заявлений, жалоб, ходатайств и других документов правового характера, и представления интересов граждан в судах, государственных и муниципальных органах, организациях в соответствии с нормативными правовыми актами;

- учреждать с согласия Министерства здравоохранения Республики Тыва обособленные подразделения (филиалы, представительства) с правом открытия текущих и других счетов без права юридического лица;

а) обособленные подразделения действуют на основании Положений, утверждаемых Учреждением;

б) обособленные подразделения наделяются имуществом, учитываемом на отдельном балансе, входящим в сводный баланс Учреждения;

4.2. ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ» осуществляет другие права, не противоречащие законодательству Российской Федерации и Республики Тыва, цели и предмету деятельности Учреждения, несет обязанности, может быть привлечено к ответственности по основаниям и в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Республики Тыва.

4.3. ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ» обязана:

- представлять в Министерство здравоохранения Республики Тыва необходимую сметно-финансовую документацию в полном объеме утвержденных форм и по всем видам деятельности;

- согласовать с Министерством здравоохранения Республики Тыва структуру учреждения;

- нести ответственность в соответствии с законодательством за нарушение договорных, кредитных, расчетных обязательств, правил хозяйственной деятельности;

- возмещать ущерб, причиненный нерациональным использованием земли и других природных ресурсов, загрязнением окружающей среды, нарушением правил безопасности производства, санитарно-гигиенических норм и требований по защите здоровья работников, населения и потребителей;

- обеспечивать своих работников безопасными условиями труда и нести ответственность в установленном порядке за вред, причиненный работнику увечьем, профзаболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением их трудовых обязанностей;

- нести ответственность за сохранность документов (управленческих, финансово-хозяйственных, по наличному составу);

- обеспечивать передачу на государственное хранение документов, имеющих научно-историческое значение, в архивные фонды в соответствии с согласованным перечнем документов;

- хранить и использовать в установленном порядке документы по наличному составу;

- осуществлять оперативный бухгалтерский учет результатов производственной, хозяйственной деятельности, вести статистическую и бухгалтерскую отчетность, отчитываться о результатах деятельности в порядке и сроки, установленные законодательством РФ.

4.4. Ревизия деятельности ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ» осуществляется Министерством здравоохранения Республики Тыва, а также налоговыми, природоохранными и другими органами в пределах их компетенции и в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

V. УПРАВЛЕНИЕ УЧРЕЖДЕНИЕМ

5.1. ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ» возглавляет главный врач, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Министерством здравоохранения Республики Тыва в соответствии с п. 2 статьи 278 Трудового кодекса РФ.

В трудовой договор может быть включено положение об испытании Руководителя в целях проверки его соответствия поручаемой должности. Срок испытания не может превышать срока, предусмотренного трудовым законодательством.

В случае заключения срочного трудового договора с главным врачом в соответствии с ч. 2 ст. 59 Трудового кодекса РФ, срок действия трудового договора не может превышать 5 лет.

5.2. Трудовые отношения между главным врачом ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ» и Министерством здравоохранения Республики Тыва регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации и настоящим Уставом.

5.3. Должность главного врача Учреждения замещаются лицами в возрасте не старше шестидесяти пяти лет независимо от срока действия трудовых договоров. Лицо, занимающее должность главного врача Учреждения и достигшее возраста шестидесяти пяти лет, переводится с его письменного согласия на иную должность, соответствующую его квалификации. Учредитель имеет право продлить срок пребывания в должности работника, занимающего должность главного врача Учреждения до достижения им возраста семидесяти лет по представлению общего собрания (конференции) работников Учреждения.

Помимо оснований, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами, основанием прекращения трудового договора с главным врачом Учреждения является достижение предельного возраста для замещения занимаемой должности в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Не позднее чем за месяц до достижения предельного возраста пребывания в должности главного врача Учреждения работник должен быть письменно уведомлен о достижении предельного возраста для замещения занимаемой должности и о возможном прекращении трудового договора в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, а также о наличии (отсутствии) иных вакантных должностей, соответствующих квалификации работника.

Представление общего собрания (конференции) работников Учреждения о продлении срока пребывания должности работника, занимающего должность главного врача Учреждения, до достижения им возраста семидесяти лет вносится министру здравоохранения Республики Тыва не менее чем за месяц до достижения главным врачом возраста шестидесяти пяти лет и должно содержать информацию об оценке деятельности главного врача и обоснование необходимости продления срока его пребывания в должности сверх предельного возраста.

Решение о продлении или отказе в продлении срока пребывания в должности работника, занимающего должность главного врача, до достижения им возраста семидесяти лет принимается министром здравоохранения Республики Тыва на основании представления общего собрания (конференции) работников Учреждения и оформляется приказом.

Приказ Учредителя о продлении срока пребывания в должности работника, занимающего должность главного врача, до достижения им возраста семидесяти лет является основанием для заключения с работником дополнительного соглашения к трудовому договору в части срока его действия.

При отсутствии иной работы, соответствующей квалификации работника, или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Исполнение обязанностей главного врача ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ» на период его временного отсутствия (отпуск, командировка, временная нетрудоспособность) возлагается приказом Министерства здравоохранения Республики Тыва на одного из заместителей главного врача по представлению главного врача Учреждения.

5.4. Главный врач действует на основе законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законодательства и иных нормативных правовых актов Республики Тыва, приказов и иных распоряжений Министерства здравоохранения Республики Тыва, а также положения настоящего Устава.

5.5. Главный врач осуществляет текущее руководство деятельностью ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ» в соответствии с принципом добросовестности и разумности, подотчетен Министерству здравоохранения Республики Тыва и Министерству земельных и имущественных отношений Республики Тыва в пределах их компетенции.

5.6. Главный врач действует от имени ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ» без доверенности, добросовестно и компетентно представляет его интересы во всех учреждениях и организациях на территории Российской Федерации и за ее пределами, выдает доверенности (в том числе с правом передоверия), открывает в учреждениях банка расчетный и другие счета.

5.7. Главный врач действует на принципе единоначалия и несет ответственность за последствия своих действий в соответствии с федеральными законами, законами Республики Тыва, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Тыва, настоящим Уставом и заключенным с ним контрактом, в пределах своей компетенции издает приказы и распоряжения и другие акты по вопросам деятельности Учреждения, дает указания, обязательные для всех работников Учреждения.

5.8. Главный врач:

- осуществляет руководство деятельностью Учреждения;
- соблюдает при исполнении должностных обязанностей требования законодательства Российской Федерации и Республики Тыва, настоящего устава коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов, трудового договора, заключенного с Учредителем;
- организует и контролирует работу Учреждения по оказанию и предоставлению качественных медицинских услуг населению;
- обеспечивать эффективную деятельность Учреждения и его структурных подразделений, организацию административно-хозяйственной, финансовой и иной деятельности Учреждения;
- обеспечивает целевое и эффективное использование денежных средств учреждения, а также имущества, переданного учреждению в оперативное управление в установленном порядке;
- обеспечивает соблюдение законодательства Российской Федерации при выполнении финансово-хозяйственных операций, в том числе по своевременной и в полном объеме уплате всех установленных законодательством Российской Федерации налогов и сборов, а также представление отчетности в порядке и сроки, которые установлены законодательством Российской Федерации;
- обеспечивает выполнение всех плановых показателей деятельности Учреждения;
- обеспечивает своевременное выполнение нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Учредителя;
- своевременно информирует работодателя о начале проведения проверок деятельности Учреждения контрольными и правоохранительными органами и об их результатах, о случаях привлечения работников учреждения к административной и уголовной ответственности, связанных с их работой в учреждении, а также незамедлительно сообщать о случаях возникновения в Учреждении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью работников;
- утверждает структуру и штатное расписание Учреждения по согласованию с Учредителем, положения о структурных подразделениях, в том числе обособленных подразделениях;
- осуществляет анализ деятельности Учреждения и на основе оценки показателей ее работы принимает необходимые меры по улучшению форм и методов работы;
- обеспечивает работникам своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;
- совершенствует организационно-управленческую структуру, планирование и

прогнозирование деятельности, формы и методы работы Учреждения;

- осуществляет подбор кадров, их расстановку и использование в соответствии с квалификацией;

- организует и обеспечивает получение работниками Учреждения дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- принимает меры по обеспечению выполнения работниками Учреждения своих должностных обязанностей, в том числе по соблюдению ограничений, запретов и обязанностей работниками Учреждения, занимающими должности, включенные в перечень должностей работников Учреждения, на которых распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные Указом Главы Республики Тыва от 30 июня 2017 г. № 125 «Об особенности регулирования труда работников организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед государственными органами Республики Тыва»;

- обеспечивает и контролирует выполнение правил внутреннего трудового распорядка, по охране труда и пожарной безопасности при эксплуатации приборов, оборудования и механизмов;

- представляет организацию в государственных, судебных и иных органах;

- обеспечивает проведение профилактических мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- организует проведение санитарно-гигиенических и противоэпидемиологических мероприятий с целью предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;

- обеспечивает выполнение требований законодательства Российской Федерации по гражданской обороне и мобилизационной подготовке;

- осуществляет иные права и несет обязанности в соответствии с действующим законодательством, настоящим уставом, трудовым договором и должностной инструкцией.

5.9. Исполнение обязанностей главного врача ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ» на период его временного отсутствия (отпуск, командировка, временная нетрудоспособность и в иных случаях) осуществляется заместителем главного врача по организационно-методической работе, в случае отсутствия заместителя главного врача по организационно-методической работе - заместителем главного врача по медицинскому обслуживанию населения.

5.10. Заместители главного врача и главный бухгалтер назначаются и освобождаются от должности главным врачом Учреждения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации по согласованию с министром здравоохранения Республики Тыва.

5.11. Компетенция заместителей главного врача устанавливается главным врачом Учреждения. Заместители главного врача в пределах своей компетенции несут персональную ответственность за использование средств и имущества Учреждения в соответствии с его уставными целями и задачами.

5.12. Заместители главного врача действуют от имени Учреждения,

представляют его в государственных органах, совершают сделки и иные юридические действия исключительно в пределах полномочий, предусмотренных в доверенностях, выданных главным врачом Учреждения.

5.13. Должности заместителей главного врача Учреждения замещаются лицами в возрасте не старше шестидесяти пяти лет независимо от срока действия трудовых договоров. Лица, занимающие должности заместителей главного врача Учреждения и достигшие возраста шестидесяти пяти лет, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации.

Главный врач учреждения имеет право продлить срок пребывания в должности работника, занимающего должность заместителя главного врача до достижения им возраста семидесяти лет в порядке, установленном абзацем первым пункта 5.13 настоящего Устава.

Помимо оснований, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами, основанием прекращения трудового договора с заместителем главного врача Учреждения является достижение предельного возраста для замещения занимаемой должности в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.14. Продление срока пребывания в должности работника, занимающего должность заместителя главного врача, до достижения им возраста семидесяти лет производится с учетом соответствия работника квалификационным требованиям по должности, его деловых качеств и результатов трудовой деятельности.

Не позднее чем за месяц до достижения предельного возраста пребывания в должности заместителя главного врача Учреждения работник должен быть письменно уведомлен о достижении предельного возраста для замещения занимаемой должности и о возможном прекращении трудового договора в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, а также о наличии (отсутствии) иных вакантных должностей, соответствующих квалификации работника.

При намерении продолжить работу сверх предельного возраста заместитель главного врача в течение 10 рабочих дней со дня получения уведомления подает на имя главного врача Учреждения письменное заявление о продлении срока пребывания в должности заместителя главного врача до достижения им возраста семидесяти лет.

Решение о продлении или отказе в продлении срока пребывания в должности работника, занимающего должность заместителя главного врача, до достижения им возраста семидесяти лет принимается главным врачом Учреждения в течение 10 рабочих дней на основании письменного заявления работника и оформляется приказом Учреждения.

Приказ Учреждения о продлении срока пребывания в должности работника, занимающего должность заместителя главного врача, до достижения им возраста семидесяти лет является основанием для заключения с работником дополнительного соглашения к трудовому договору в части срока его действия.

При отсутствии иной работы, соответствующей квалификации работника, или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в

соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.15. Взаимоотношения работников и главного врача Учреждения, возникающие на основе трудового договора, регулируются законодательством Российской Федерации о труде и коллективным договором.

5.16. Коллективные трудовые споры (конфликты) между администрацией ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ» и трудовым коллективом рассматриваются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.17. Главный врач обеспечивает проведение в установленном порядке санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий с целью ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, осуществляет мероприятия по гражданской обороне в Бюджетном учреждении и его филиале.

5.18. Решает иные вопросы, относящиеся к деятельности Учреждения, в пределах своей компетенции.

5.19. Главный врач несет ответственность за деятельность ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ», а также за:

- несвоевременное и некачественное осуществление возложенных на него должностных обязанностей;

- ненадлежащую организацию работы, несвоевременное исполнение распоряжений и поручений вышестоящего руководителя, нормативно-правовых актов по своей деятельности;

- несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, требований санитарно-противоэпидемиологического режима, противопожарной безопасности, техники безопасности, требований по антитеррористической деятельности в организации;

- несвоевременное предоставление и недостоверность статистической и иной информации о деятельности Учреждения;

- несвоевременное лицензирование видов деятельности, подлежащих лицензированию в соответствии с законодательством и невыполнение лицензионных условий;

- неисполнение предписаний государственных надзорных и контролирующих органов.

За нарушение трудовой дисциплины Главный врач ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ» может быть привлечен в соответствии с действующим законодательством в зависимости от тяжести проступка к дисциплинарной, материальной, административной и уголовной ответственности.

VI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

6.1. Реорганизация ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ» (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) может быть осуществлена по решению собственника или уполномоченного им органа.

6.2. ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ» может быть ликвидировано по решению:

- собственника или уполномоченного им органа;

- суда.

Ликвидационная комиссия создается и проводит работу по ликвидации учреждения в соответствии с действующим законодательством.

6.3. При ликвидации и реорганизации, увольняемым работникам гарантируется соблюдение их прав в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.4. Имущество ликвидируемого ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ» после расчетов, произведенных в установленном порядке, с бюджетом, кредиторами, работниками Учреждения, остается в республиканской собственности.

6.5. При реорганизации Учреждения все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и др.) передаются в соответствии с установленными правилами учреждению-правопреемнику.

6.6. При ликвидации ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ» документы постоянного хранения, имеющие научно-историческое значение, передаются на государственное хранение в городские архивные фонды, документы по личному составу (приказы, личные дела и карточки учета, лицевые счета и т.п.) передаются на хранение в архивный фонд по месту нахождения Учреждения. Передача и упорядочение документов осуществляется силами и за счет средств Учреждения в соответствии с требованиями архивных органов.

6.7. ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ» считается прекратившим существование после исключения его из единого государственного реестра юридических лиц.

6.8. Все изменения и дополнения к настоящему Уставу утверждаются Министерством здравоохранения Республики Тыва и подлежат регистрации в установленном порядке.